

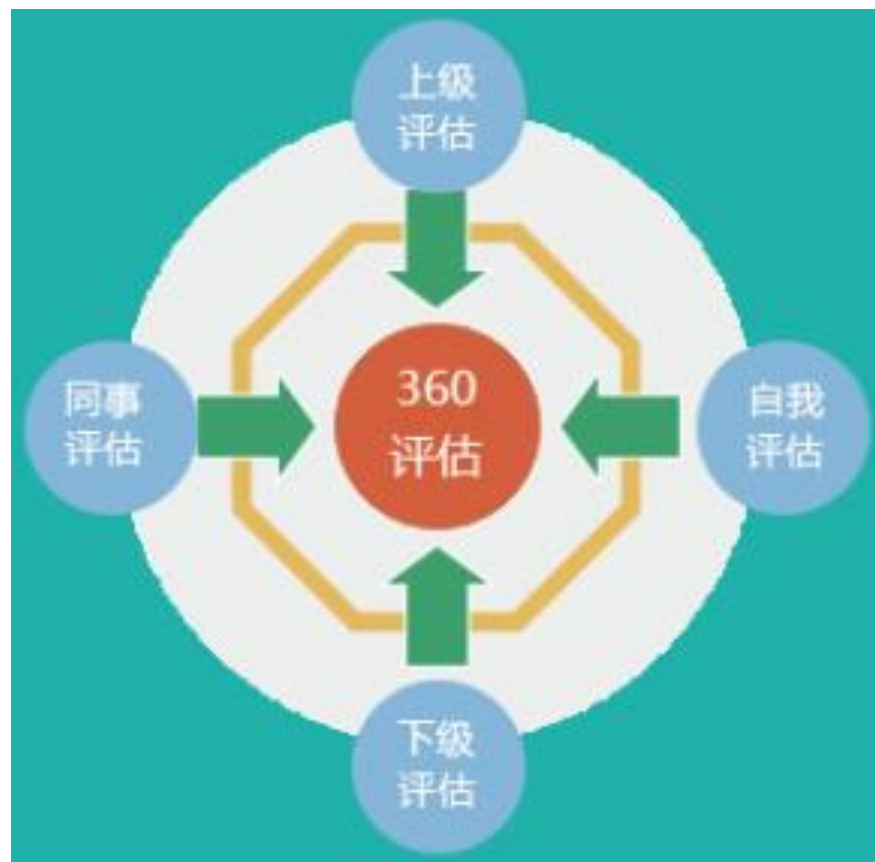
众评360度评估系统

360pinggu.cn

360度评估，是啥？

全方位、多角度来评估人员的方法

- 360度反馈 (360°Feedback)
- 360度考核法
- 全方位考核法



360度评估，用来干嘛？

一些使用场景

- 人才盘点
- 岗位竞聘
- 绩效考核
- 民主评议

XX眼中的XX，认清自我，促进个人进步

众评360度评估系统--使用说明

360pinggu.cn

操作步骤

HR或部门负责人，作为评估活动发起人，先注册、登录

[注册试用](#) | [登录](#)

五步操作 即可启动 360度评估

1. 菜单[**题目管理**]+[**问卷管理**]，创建评估问题和问卷
2. 菜单[**活动管理**]，创建评估活动，并选择所用的评估问卷
3. 按Excel模板，导入被评估人和评估人的信息
4. 设置评估关系，即设置由谁来评估谁
5. 点击[启动评估]，邮件通知相关人开始评估

360评估系统



任务与结果



题目管理



问卷管理



活动管理

创建评估问卷

导入评估人员

启动评估

创建评估活动

设置评估关系

步骤1：创建评估问卷

- 菜单[**题目管理**]，新建和维护评估问题
- [选择题]是代表问题符合程度的**单选项**；[主观题]是**文本框**

非常符合 符合 中等符合 不符合 非常不符合 无法评价

- 菜单[**问卷管理**]，新建和维护评估问卷
- 系统提供了些公用问题和公用问卷，供参考或供直接使用
- 可设置不同维度的多个问题；通过勾选顺序来控制题目顺序

* 问卷名：

题目列表：

<input type="checkbox"/>	id	题目类型	题目分类	题目内容
<input type="checkbox"/>	12	主观题	优势	优势
<input type="checkbox"/>	11	选择题	分析与解决问题	解决问题能力怎么样

请按照您希望的套卷题目顺序勾选题目，注意主观题请最后选择

步骤2：创建评估活动

- 创建一个评估活动，并选择本次活动所用的问卷
- 问卷可选一套，也可选多套，用于不同角色/层级的人员评估

* 本次评估标题：

评估标题将显示在答题人作答界面，一旦获得启动将不可更改

* 本次评估说明：

说明内容对员工可见，会显示在评价他人页面，请谨慎填写

* 截止日期：

该日期仅用于提醒员工最后提交日期 无其它强制结束逻辑

个人报告日期：

该日期仅用于个人报告首页的展示

* 本次评估备注：

* 本次活动所用套卷：

套卷名
评估-L1
测试套卷
测试套卷2
通用套卷1

步骤3：导入评估人员

进入活动[管理]页面，有2个**Excel模板**用于批量导入信息

操作

1、员工信息模板：评估人和被评估人都要提交

管理 进度

- 邮箱，即是人员id，又用于接收密码和评估活动的邮件通知
- 部门名称，是为了在指定评估关系时方便区分人员
- 部门名称，选择一个合适层级，不一定是最低粒度的部门

	A	B	C
1	邮箱	姓名	部门名称
2			

2、被评估人模板：指定被评估人及指定问卷

- 若没填写上级，将全部由活动发起人一人来设置所有评估关系
- 若填写了上级，系统将让他在管理界面设置其下属的评估关系
- 上级，建议选择合适层级的管理人员，不一定是直接上级

	A	B	C	D	E
1	邮箱	姓名	上级邮箱	上级姓名	问卷名称
2					

步骤4：设置评估关系

进入活动[管理]页面，设置评估关系，即指定由谁来评估谁

- 便捷的线上操作来设置，而不是线下来回折腾的信息收集
- 可由活动发起人设置，也可由被评估人的上级来设置
- 可点击按钮，邮件通知被评估人上级来设置评估关系
- [同事]一般是同级别的其他部门的合作人员，要求3人以上

通知上级选择评估人说明：

所有的上级会收到选择评估关系的邮件。

开启活动

通知上级选择评估人

被评估人和对应套卷

增加被评估人

评估人

上级： 请输入上级姓名/邮箱

杨

同事： 请输入同事姓名/邮箱

建议选择5人，请至少选择3人

下级： 请输入下级姓名/邮箱

邹 zou @

评估-L1

步骤5：启动评估

- 在评估关系设置完成后，可点击[开启活动]按钮来启动评估
- 启动评估，将给所有评估人和被评估人发通知邮件
- 通知邮件中包含360度评估系统的网址和账号密码

共3人被评估，其中3人的评估关系已经确定 已经完成100%

开启活动



开启活动说明：

活动开启后：

- 1、开启活动和发送邮件会在服务器端执行，请耐心等待开启通知
- 2、上级已经提交评估关系，该员工、其上级、同事、下级会收到评估任务的邮件。
- 3、上级未提交评估关系，在上级提交后会生成评估任务。
- 4、活动关闭在进度页面
- 5、活动关闭后，不可以重新开启

00%

开启活动



通知上级选择评估人



评估报告：关闭活动、计算结果、开放报告

- 活动发起人，可在评估过程中，查看评估进度

答卷完成度	被评估人完成度	状态	操作
0.00%	0.00%	● 未开始	管理 进度

- 进度缓慢可点击[提醒未完成评估人作答]，系统会再次邮件提醒

共0名评估人 

评估人完成度：0.00%

已完成评估人：0

[查看所有评估人完成情况](#)

[提醒未完成的评估人作答](#)

- 评估完成后，先[关闭活动]，再[计算评估结果]

开启活动 

- [计算评估结果]完成后，可[开放评估报告]的查看

计算评估结果

- 可直接开放给被评估人看

- 也可只开放给被评估人上级看

结果展示控制 

- 相应的人会受到邮件通知

上级可见控制 关闭

个人报告可见控制 关闭

评估报告：查看个人评估报告

- 图表清晰的展示“上级、自评、同事、下级”的评分差异
- 也有主观评价，被评估者能更直接的了解他人的反馈
- XX眼中的XX，有助于被评估人认清自我，促进个人进步

360评估个人报告

员工姓名：[模糊]

所属指标 题目

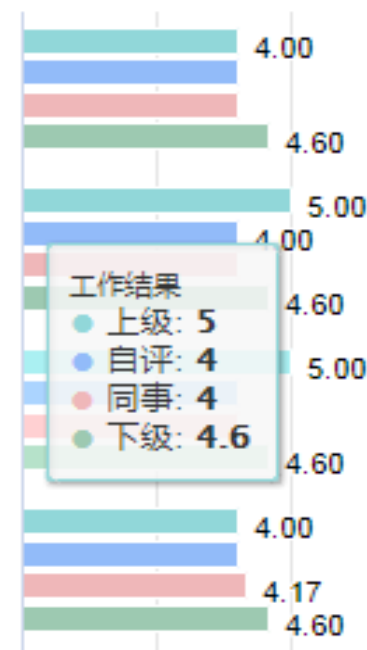
工作质量 Ta的工作质量高，较少出错

工作效率 Ta的工作效率高，都能按时交付

工作结果 Ta的工作结果令人满意

专业能力 Ta很专业，经常能给出专业意见和问题的解决办法

各角色评分



评估报告：上级查看下属的评估报告

快速查看所有下属的评分结果，以及多维度的对比和排序

- 自评评分与上级/同事的平均评分，以及评分的差额
- 同一评估问卷的所有被评估人，排序
- 同一部门的所有被评估人，排序
- 也可点击[详情]，查看下属的[个人评估报告]

姓名	上级 ?	上级差额 ?	自评 ?	下级 ?	同事 ?	同套卷排序 ?	同事差额 ?	同套卷排序 ?	同套卷同业务线排序 ?	同套卷同序列排序 ?	
	4.80	0.39(4.40)	4.00	-	4.73	10/587	0.25(4.47)	37/587	7/88	13/167	详情
	4.10	0.06(4.03)	3.80	-	4.52	41/587	0.18(4.33)	81/587	11/88	26/167	详情
	4.30	-0.10(4.40)	3.90	-	4.46	60/587	0.39(4.06)	12/587	2/88	3/167	详情
	4.00	-0.03(4.03)	3.90	-	4.44	70/587	0.12(4.31)	144/587	22/88	44/167	详情

关于系统使用

- 若第一次使用，建议**先小规模试用一次**，体验系统的整个流程
- 过程中遇到其他问题，可随时通过官方**QQ群咨询**

关于评估结果

- 360评估报告是绩效考核或管理晋升等的重要参考，但不是全部
- 老好人(评分高但业绩一般)；结果导向的人(业绩好但评分一般)
- 建议结合公司和人员的实际情况，综合考量

欢迎使用！~

可随时通过官网首页下方的QQ群咨询